

Das Fachgebiet **BWL mit dem Schwerpunkt Unternehmensführung** des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften sucht zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** zwei

wissenschaftliche Mitarbeiter*innen (m/w/d)
(Entgeltgruppe 13 TV-L, 75 %)

befristet für die Dauer von 3 Jahren.

Ihre Aufgaben:

- Mitarbeit an den Forschungsprojekten und Publikationsvorhaben des Fachgebiets
- selbstständige Forschung im Bereich der Forschungsschwerpunkte des Fachgebiets
- Konzeption, Vorbereitung und Durchführung vorlesungsbegleitender Übungen im Bachelor- und Masterstudium sowie Betreuung von Seminar- und Abschlussarbeiten
- Mitarbeit im Fachgebiets-Team und Beteiligung an organisatorischen Aufgaben am Fachgebiet
- Gelegenheit zur Promotion ist gegeben

Einstellungsvoraussetzungen:

- ein überdurchschnittlicher Abschluss eines wissenschaftlichen Hochschulstudiums im Bereich Wirtschaftswissenschaften oder benachbarter Disziplinen, z.B. Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftspsychologie
- sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache

Idealerweise verfügen Sie über:

- sehr gute Kenntnisse im Bereich BWL/Unternehmensführung bzw. Kenntnisse in einem oder mehreren der Forschungsschwerpunkte des Fachgebiets (Personal und Organisation, Human Resource Management, Leadership, digitale Transformation, experimentelle Wirtschaftsforschung)
- Erfahrungen in quantitativ-experimenteller und/oder qualitativer Forschung (z.B. Interviews) sowie Kenntnisse in der Datenanalyse bzw. die Bereitschaft, diese zu erwerben
- Teamfähigkeit, eine hohe Leistungsbereitschaft sowie die Fähigkeit zum eigenverantwortlichem Arbeiten

Wir bieten Ihnen:

- ein exzellentes Forschungsumfeld
- ein angenehmes Arbeitsklima mit wissenschaftlichen Freiräumen in einem zielorientiert arbeitenden und motivierten Team
- eine interessante und abwechslungsreiche Tätigkeit.

Als zertifizierte familiengerechte Hochschule setzt sich die Universität Osnabrück für die Vereinbarkeit von Beruf/Studium und Familie ein.

Die Universität Osnabrück will die berufliche Gleichberechtigung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des Anteils des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Schwerbehinderte Bewerber*innen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungen mit Ihren vollständigen Unterlagen richten Sie bitte bis 16.08.2019 an Frau Prof. Dr. Julia Müller, (juliamueller@uni-osnabrueck.de). Bei Fragen zu dieser Stellenausschreibung wenden Sie sich gerne an Frau Prof. Dr. Julia Müller. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.